



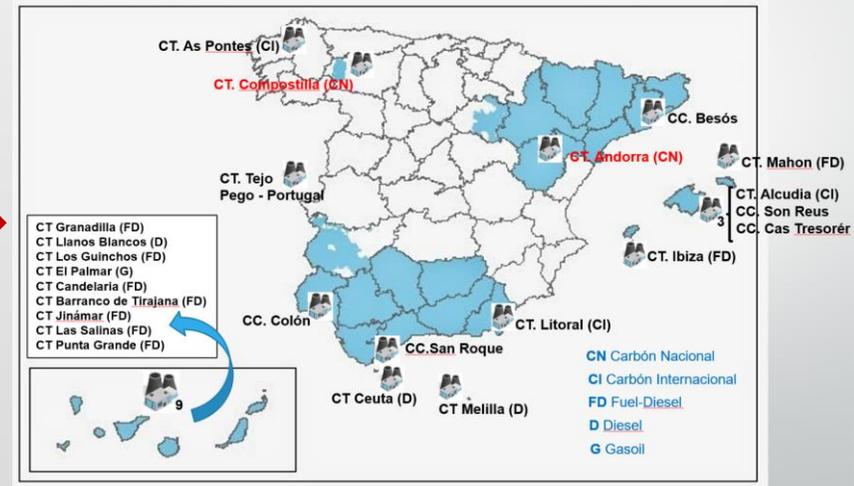
# EL EXPOLIO de ENEL a ENDESA

**12 abril** **12 Motivos para la HUELGA en ENDESA**

**JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS DE ENDESA**

# 12 abril 12 Motivos para la HUELGA en ENDESA

**1** Por el **EXPOLIO** de ENEL a ENDESA. Desde la toma de control de ENEL sobre ENDESA, y en particular desde el nombramiento de Francesco Starace como Consejero de ENEL en 2014, ENDESA deja de ser una multinacional del sector, limitando su ámbito geográfico exclusivamente a España y Portugal.



**2** Por el **nulo crecimiento de ENDESA en los últimos 10 años**. No ha habido incremento de clientes ni de instalaciones, a excepción del negocio de gas, y en el último año en renovables, por **la recompra de ENDESA a ENEL de EGP** (operación por la que abonó 1.207 Mill€ en 2016, cuando en 2010, el valor de la venta fue de 326 Mill€). Esta operación supuso unos **ingresos para ENEL de más de 880 Mill€**.

# 12 abril 12 Motivos para la HUELGA en ENDESA

**3** Por la política de reparto de dividendos del 100% de los beneficios, impuesta por ENEL como accionista mayoritario, lo que ha supuesto, más de 28.600 Mill€ para ENEL entre 2006 y 2018.

El importe del Dividendo se ha incrementado en los últimos años y se prevé que continúe creciendo hasta 2021 debido al incremento previsto de beneficios, con reparto del 100% hasta 2020.

La venta de Latinoamérica a ENEL en 2014 por valor de 8.253 Mill€, conllevó el reparto extraordinario de 2 dividendos, uno por el valor íntegro de la venta y el segundo por un incremento de deuda de 6.352 Mill€ lo que sumó un total de 14.600 Mill€ (13.487 Mill€ para ENEL, por tener entonces más del 92% del capital), y todo ello, con el consentimiento de la CNMV y de la Comisión Nacional de la Competencia, CNMC.



# 12 abril 12 Motivos para la HUELGA en ENDESA

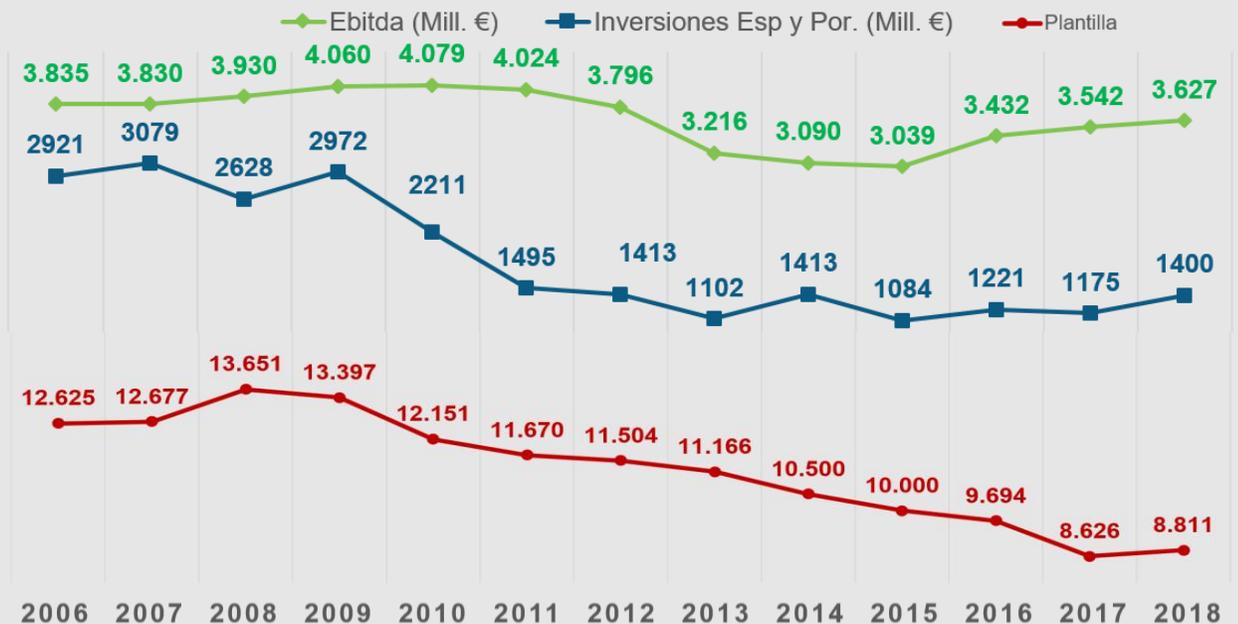
**4** Porque a pesar de la drástica reducción del negocio, por el proceso de desinversiones, el Resultado bruto de Explotación (EBITDA), se ha mantenido relativamente estable gracias a la reducción de gastos, y se prevé su crecimiento en los próximos años.

En este período se ha producido una reducción de plantilla de más de un 30% en 10 años, y se ha incrementado el beneficio por empleado en los últimos años en más del 50%.

A pesar de que parte del negocio es regulado, el nivel de inversiones ha descendido hasta mínimos en los últimos años. Endesa ha pasado de superar los 3.000 Mill € de inversión a tan sólo 1.100 Mill € en 2017, inversión mínima exigida por el Regulador incluyendo el despliegue de los Contadores de Telemedida, adquiridos en su totalidad a Enel.

En cuanto a los ingresos (en torno a 20.000 Mill€ cada año en los últimos 5 años), al ser un 70% propiedad de la italiana ENEL, devenga la mayor parte de los impuestos en Italia.

**ENDESA. Comparativa Ebitda vs. Inversiones y Plantilla**



*En 2018 se aprecia un repunte en la Inversión en instalaciones de Energía Renovable, realizadas con capital de Endesa para Enel Green Power, dejando la puerta abierta a un posible nuevo capítulo al Expolio de Enel sobre Endesa.*

# 12 abril 12 Motivos para la HUELGA en ENDESA

**5** Por una posible venta de la participación de ENEL en ENDESA en su conjunto o por líneas de negocio, ya que ENEL habría recuperado el capital invertido en la adquisición de ENDESA.

Con la valoración actual en Bolsa, si hubiera una venta, obtendría un beneficio de **más de 14.500 Mill€.**

*\*Valoración acción: 22,74€  
(29/03/2019)*

|                                  |                 |
|----------------------------------|-----------------|
| Coste adquisición de Endesa      | - 36.400 Mill € |
| Venta a Acciona + Dividendos     | 30.600 Mill €   |
| Dividendos previstos 2018-2020   | 4.500 Mill €    |
| Valoración* (70% Capital Social) | 15.800 Mill€    |
| Beneficio en caso de venta       | 14.500 Mill€    |

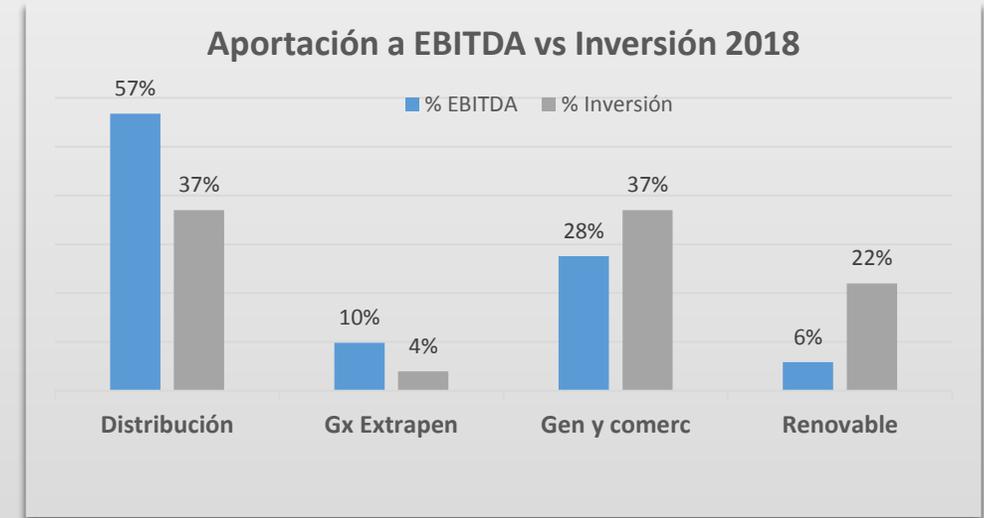
**6** Por la imposición de ENEL a ENDESA de adquirir servicios corporativos de asistencia y gestión por un valor aproximado de 5.000 Mill€ anuales. A través de su Área de Aprovisionamientos ENEL ha impuesto sus servicios de ingeniería para todos los trabajos en Endesa.

Endesa se ve obligada a recibir servicios esenciales a través de Italia y la compra de materiales con proveedores italianos, en detrimento de los proveedores españoles.

- Administración, Auditoría, Finanzas y Control
- Regulación, Innovación y Sostenibilidad
- Comunicación
- Recursos Humanos
- Distribución
- Generación
- Atención Telefónica y Televenta. (Servicios de Gestión, Formación)
- Alquiler de espacios y servicios asociados
- Servicios globales de ICT de Enel Italia a Endesa

**7** Por la actual política que ha impuesto ENEL en ENDESA de maximizar beneficios, que está provocando prácticamente la paralización de la inversión en Distribución y el mantenimiento en mínimos de inversión en Generación tradicional.

Más del 57% de la contribución del EBITDA en 2018 proviene de la Distribución, mientras que el plan Estratégico 2018-2021 prevé una reducción de la inversión en Distribución desde el 37% al 27% de la Inversión Total.



**8** Por la externalización masiva en todas las áreas de actividad, que ha generado una dependencia de las empresas colaboradoras. Sin embargo, la reducción de inversiones y mantenimiento de instalaciones, así como la paralización de pagos, está provocando la asfixia financiera de las empresas contratistas, temporalidad del empleo, precariedad laboral y Expedientes de regulación de empleo.

## 12 abril 12 Motivos para la HUELGA en ENDESA

**9** Por la **celebración de la Junta General de Accionistas**, donde acudirá todo el Consejo de Administración con el Consejero Delegado y el Presidente a la cabeza, pero con Starace y resto de Consejeros de ENEL ejerciendo su mayoría para aprobar su gestión y la **política de Remuneraciones de Consejeros**, sumando entre el Consejero Delegado y el Presidente, una Retribución anual de más de 3,2 Mill €, (sin tener en cuenta otras retribuciones a largo plazo), *“en consonancia con la situación económica de la sociedad y los estándares del mercado”*.



**10** Por el **anuncio de cierre de las Centrales Térmicas**, a consecuencia de no asumir las inversiones necesarias para su mantenimiento en servicio, pero **sin presentar un proyecto de reindustrialización** para para las comarcas afectadas por el cese de actividad.



# 12 abril 12 Motivos para la HUELGA en ENDESA

**11** Porque ENEL, aprovechando la lesiva Reforma laboral española, ha impuesto a ENDESA la supresión de derechos, anteponiendo su objetivo de incrementar sus beneficios a la negociación de la normativa laboral. Sin tener en cuenta que a pesar de la drástica reducción de plantilla en los últimos años, el esfuerzo de los trabajadores de ENDESA son los que han propiciado el incremento de los Beneficios. Con una media de edad elevada de su plantilla, y la necesidad de un relevo generacional, la empresa tiene cada vez, mayores dificultades para atraer talento y mantenerlo.

## **12** POR EL FUTURO Y VIABILIDAD DE ENDESA.

Porque ENDESA, que en su día fue líder del sector eléctrico, debe recuperar su posición en el mercado nacional con la entrada de capital español, y con planes estratégicos que permitan a la dirección de la empresa recuperar su gestión, potenciar su política de inversiones y restablecer su proyección internacional.



**Que se escuche  
nuestra voz**



**12 de Abril – 12 Motivos  
HUELGA GENERAL EN ENDESA**

**¡¡¡¡¡ TODOS A MADRID!!!**

**A LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS DE ENDESA  
HOTEL MADRID MARRIOT AUDITORIUM**