

# **UGT Andalucía**

**Fecha: 29.08.2013**



**- UGT hará una investigación interna para detectar si hubo fraude con fondos públicos**

DIARIO DE ALMERÍA - pág:31 :: 29.08.2013



**- UGT-A reserva 115.000 euros para devolver «errores» en su facturación**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:21 :: 29.08.2013



## UGT hará una investigación interna para detectar si hubo fraude con fondos públicos

Efe SEVILLA

UGT de Andalucía constituirá una comisión interna para clarificar y revisar las facturas relativas a los fondos públicos que ha gestionado y corregir errores en la imputación de los gastos en caso de que se hubieran producido. El secretario general de UGT-A, Francisco Fernández Sevilla, que compareció ayer

antes los medios para hablar del presunto desvío de fondos de formación por parte del sindicato a través de facturas falsas para pagar gastos de publicidad y pancartas para una huelga general, la revista del sindicato y de otro tipo.

Fernández Sevilla negó que UGT "haya falsificado o inducido a los proveedores a falsificar facturas" y aseguró que no tiene ningún

indicio de que se hayan producido errores o irregularidades en los procedimientos contables.

El dirigente ugetista anunció además la creación de un fondo notarial por importe de 115.000 euros, correspondientes a la publicidad imputada a los programas de formación, por si tuvieran que reintegrar el dinero a la administración.



J. M. VIDAL / EFE

Francisco Fernández.

Fernández Sevilla negó que UGT se quede con dinero de los desempleados. Al contrario, afirmó que la organización colabora con este colectivo para cualificarlo al objeto de que tenga más oportunidades de cara al empleo. El secretario general de UGT-A aseguró que el sindicato justifica "hasta el último céntimo" de las subvenciones y "si no, no se les abona".

"Somos los primeros interesados en que todo se clarifique para el buen nombre de UGT y para seguir siendo un instrumento útil y válido para los trabajadores", subrayó Fernández Sevilla.



## UGT-A reserva 115.000 euros para devolver «errores» en su facturación

El sindicato anuncia que revisará todos los programas que reciben fondos de la Junta, tras la investigación abierta por la Fiscalía del TSJA

:: L.G.-S

**SEVILLA.** Una semana después de que la Fiscalía del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía decidiera abrir una investigación sobre el uso de los fondos de formación por parte de UGT-Andalucía, el sindicato anunció ayer que ha creado una comisión interna para «clarificar y revisar» sus facturas y devolver el dinero si detecta algún «error».

Francisco Fernández Sevilla, secretario general andaluz del sindicato, compareció ayer para responder a las acusaciones publicadas en diversos medios, en especial en el diario 'El Mundo' y que hasta ahora había atribuido a una «campaña mediática». Según estas informaciones, el sindicato habría desviado dinero procedente de fondos de formación pagados por la Junta de Andalucía para pagar publicidad, una revista del sindicato, pancartas para una huelga general y hasta una cena en la Feria de Sevilla, y lo habría hecho a través de facturas falsas.

Aunque el líder sindical negó que UGT-A «haya falsificado o inducido a los proveedores a falsificar facturas», y dijo no tener ningún indicio de irregularidades, anunció la creación de un fondo notarial por un importe de 115.000 euros, cifra correspondientes a la publicidad imputada a los programas de formación, para hacer frente a la posibilidad de que tuvieran que devolver el dinero a la administración autonómica. La Junta, por su parte, anunció días atrás que está revisando todas las ayudas concedidas.

### Comisión investigadora

El sindicato ha creado una comisión interna que va a «clarificar y revisar» tanto los fondos de formación como todos los programas que gestiona con la financiación de la Junta y así lo ha trasladado también a la Administración, dijo Fernández Sevilla.

El sindicato se somete periódicamente a auditorías externas, en las que no se ha detectado ningún error, dijo, por lo que si los hubiera serían «los primeros sorprendidos». UGT-A, dijo su responsable, «justifica hasta el último céntimo» de las subvenciones que recibe «y si no, no se les abona».

La validación de los fondos debe constar con una explicación «nítida» del uso del dinero», por lo que lo normal es llamar al proveedor para que lo haga.

Explicó que la Junta tarda entre uno o dos años en revisar los informes que el sindicato envía al acabar los cursos, por lo que mantienen abiertas líneas de crédito con enti-



El secretario general de UGT-A, Francisco Fernández, ayer. :: EFE

### «No es verdad que UGT se quede con el dinero de los parados», dice su secretario general

dades bancarias para poder mantener los cursos. Unos cursos y programas, recalco, que desarrolla UGT-A «igual que otras organizaciones en Andalucía».

El dirigente sindical afirmó que «no es verdad que UGT-A se quede con el dinero de los parados» sino que trabaja «para cualificarlos y facilitar su integración laboral». En 25 años, afirmó, la central sindical ha impartido cerca de 7.000 cursos y ha formado a casi 108.000 trabajadores en los 93 centros con los que cuenta.

Negó también que UGT emplee

a adolescentes a los que se les pagaría 8 euros la hora y dijo que se trata de jóvenes que han colaborado como militantes o simpatizantes y lo único que se les ha pagado es la comida y el desplazamiento.

Fernández Sevilla se refirió a la denuncia presentada por el sindicato Manos Limpias acerca de que UGT-A pagó con cargo a la Junta los gastos de una comida celebrada en su caseta en la Feria de Sevilla para decir que «si se demuestra, se tomarán las medidas oportunas».

Respecto a la afirmación de este mismo sindicato acerca de que el sindicato cargó a la Junta y a fondos para mujeres discriminadas los gastos de una asamblea de delegados, indicó que revisarán las facturas «por si hay errores».

También aseguró que no hay sobresueldos en el sindicato: los liberados perciben el salario de sus empresas y los miembros de la ejecutiva cobran gastos de kilometraje, ade-

más de comida y alojamiento si lo necesitan.

El líder de UGT-A quiso poner a salvo del escándalo a la actual ejecutiva que él preside, «que sólo lleva 109 días en el cargo», dijo, si bien él mismo era secretario de organización con el anterior secretario general, Manuel Pastrana.

Asimismo, se mostró dispuesto a comparecer ante el Parlamento, como le ha requerido el PP, y a colaborar con la investigación de la Fiscalía del TSJA.

Por su parte el presidente del PP-A, Juan Ignacio Zoido, celebró ayer que UGT-A haya decidido abrir esta investigación y que espera que la Junta revise los expedientes.

El coordinador de la Comisión Ejecutiva de IULV-CA, José Manuel Mariscal, declaró que espera que el asunto se resuelva «lo antes posible» y denunció la «campaña orquestada» por la derecha contra los sindicatos de clase.



# Laboral

---



## - Los alumnos del Taller de Empleo mejoran la red de senderos

DIARIO DE ALMERÍA - pág:20 :: 29.08.2013



## - Seguro de caución para garantizar la restauración de la sierra de Macael a las explotadoras

IDEAL DE ALMERÍA - pág:18 :: 29.08.2013



## - Prácticas para los alumnos de la Casa de Oficios

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:6 :: 29.08.2013



## - Cien empleos para sortear la exclusión

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:8 :: 29.08.2013



## - Éxito de las campañas turísticas desarrolladas en las redes sociales

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:15 :: 29.08.2013



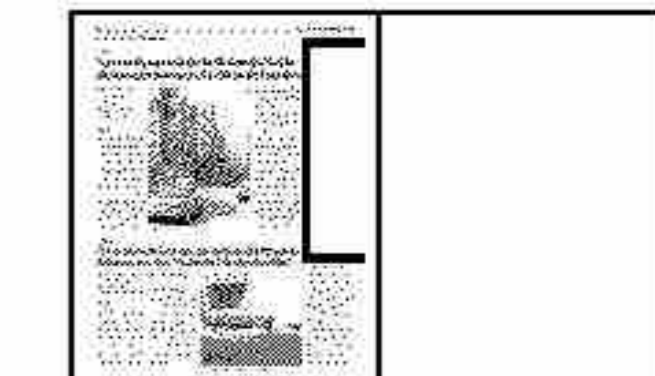
## - Inversión para acabar el Edificio Polivalente

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:16 :: 29.08.2013



## - Plan de actuación para combatir el paro juvenil y formar a jóvenes en el municipio

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:17 :: 29.08.2013



## ► DALÍAS

# Los alumnos del Taller de Empleo mejoran la red de senderos

### Redacción

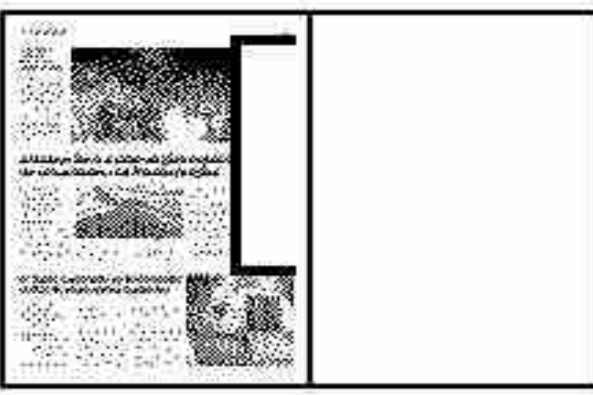
Los alumnos y trabajadores del Taller de Empleo Valle de Dalías, durante los meses de verano, están recorriendo la amplia red de senderos que transcurren por el municipio.

Dicho recorrido se realiza con dos finalidades: conocimiento de los recursos naturales que ofrece la Sierra de Gádor y recogida de información para la elaboración de material promocional y acondicionamiento y mejora de la señalización de los mismos.

El municipio de Dalías, situado a los pies de la Sierra de Gádor, cuenta con una amplia red de senderos homologados y balizados, donde el visitante puede disfrutar del senderismo por parajes de gran belleza, a lo largo de los más de 50 Km de caminos.

El Taller de Empleo es un proyecto formativo, de ámbito turístico, integrado por 17 alumnos y trabajadores, con un año de duración, cuya entidad promotora es el Ayuntamiento de Dalías y que está financiado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Consejería de Educación de la Junta y Fondo Social Europeo.





## Seguro de caución para garantizar la restauración de la sierra de Macael a las explotadoras

**:: E. BENÍTEZ**

**MACAEL.** La comisión de canteras y materias primas de la Asociación de Empresarios del Mármol (AEMA) lleva desde hace tiempo trabajando junto con el Ayuntamiento de Macael; la Delegación de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta en Almería; la Dirección General de Industria, Energía y Minas en Sevilla y la propia Mesa de la Minería, para solventar los problemas que a día de hoy padecen las empresas explotadoras de canteras con los avales de restauración.

Hay que recordar que la restauración de la sierra de Macael en los últimos años ha estado coordinada por un Comité de Restauración creado para tal fin y donde tenían participación esta asociación empresarial, Ayuntamiento de Macael, Administración y CTAP.

Desde hace un tiempo se encuentra paralizado y por tanto desde AEMA se ha considerado necesario buscar una solución al problema existente y conseguir por tanto que se garantice el cumplimiento de la normativa vigente.

En este sentido, el presidente de la Asociación de Empresarios del Mármol, Antonio Martínez y el presidente de la comisión de canteras y materias primas, Francisco José Gutiérrez han mantenido recientemente una reunión con Antonio Núñez Garcés, consejero delegado de Grupo Galilea, Asesores en Seguros a fin de trasladar las inquietudes de los explotadores respecto a este importante asunto como es la situación de los avales de restauración de la Sierra de Macael.



## Prácticas para los alumnos de la Casa de Oficios

### Municipal

Son doce estudiantes de Documentación Digital y Electrónica, y de Cámara de Vídeo y TV

L. GONZÁLEZ  
Redacción

Los doce estudiantes de la Casa de Oficios que se ha promovido por el área de Desarrollo Económico, Empleo y Nuevas Tecnologías para su formación teórico-práctica en las especialida-

des de Documentación Digital y Electrónica y Cámara de Vídeo y TV está acabando a lo largo de este mes de agosto su fase formativa para que, en septiembre arranquen su período de prácticas.

Estas prácticas las van a realizar en empresas públicas. Así, para los cámaras de TV trabajarán en Canal Sur y en InterAlmería, y para la parte de documentalista, además de estos entes tendrán hueco para trabajar en la Biblioteca Villaespesa, el Archivo Pro-

vincial y el Archivo Municipal en documentación.

Explica David del Águila, director del curso, que todos los alumnos están muy animados sobre todo porque van a colaborar con el Festival de Cortos, y ya han participado en el making off de un video del 'Proyecto Aire'.

Para la concejal de Desarrollo Económico, Ana Martínez Labella, esta Casa de Oficios ha marchado muy bien y los alumnos "están muy ilusionados" con el programa.



**ALUMNO** de la Casa de Oficios realizando una grabación durante el curso. LA VOZ



# Cien empleos para sortear la exclusión

**Empleo** El programa Incorpora de la Obra de la Caixa consigue trabajo a almerienses con dificultades

**LA VOZ**  
Redacción

El programa de integración laboral de la Obra Social "la Caixa", Incorpora, facilitó 101 puestos de trabajo a personas en riesgo de exclusión en la provincia a lo largo del primer semestre de 2013, frente a los 73 de todo 2012.

Esto fue posible gracias a la implicación de 23 empresas almerienses en este proyecto de responsabilidad social corporativa y a la colaboración de la Asociación Noesso, encargada de desarrollar el específico programa en la provincia.

**Servicios** Esta tendencia al alza pone de manifiesto que, a través del programa, las empresas encuentran una vía para contribuir a la mejora de su entorno más inmediato. Incorpora ofrece a las empresas un servicio gratuito de asesoramiento



**TRABAJADORES** que se encuentran dentro del programa social 'Incorpora'. LA VOZ

**En marcha desde 2006, Incorpora se dirige a colectivos en situación de vulnerabilidad, en riesgo de exclusión**

y acompañamiento en acciones de responsabilidad social corporativa, en este caso centradas en la integración laboral de personas en situación de vulnerabilidad. Esto les permite, además, contribuir a paliar, en la medida de sus posibilidades, una de las problemáticas sociales que más

preocupan a los ciudadanos: el paro.

El programa de integración laboral de la Obra Social "la Caixa", en marcha desde 2006, se dirige prioritariamente a personas con discapacidad, parados de larga duración, exreclusos, inmigrantes, jóvenes en riesgo de ex-

clusión y víctimas de la violencia de género, entre otros colectivos. El objetivo principal es construir puentes entre las empresas y las entidades sociales para crear un clima de entendimiento que se traduzca en oportunidades para los más desfavorecidos como mecanismo para combatir su exclusión social.

**Figura clave** La principal aportación de Incorpora es que plantea un concepto innovador de la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión, ya que reúne en un mismo modelo la red de entidades sociales y la red solidaria de empresas en el marco de la responsabilidad social empresarial.

Esto no habría sido posible sin la contribución de los técnicos de inserción laboral, una figura clave. El programa de la Obra Social "la Caixa" cuenta con cuatro de estos profesionales en Almería.

**Directrices**

**Cómo acceder a este programa**

● Las personas interesadas en acogerse al programa pueden dirigirse a cualquiera de las entidades colaboradoras. Allí se les realizará una evaluación para conocer sus competencias y preferencias profesionales. A continuación, se le prepara un programa de formación y se les asigna un técnico de inserción que supervisa su proceso.

La inserción de cada persona constituye, por tanto, un proceso riguroso y personalizado que incluye actuaciones y acontecimientos previos, simultáneos y posteriores a la posible contratación.



**MOJÁCAR**

## Éxito de las campañas turísticas desarrolladas en las redes sociales

**G. RUIZ**  
Garrucha

Tras el éxito obtenido en la pasada edición, el Ayuntamiento de Mojácar ha puesto en marcha un nuevo concurso de fotografía a través

de las redes sociales por segundo año consecutivo. '¿Nos visitas este verano? Participa con la fotografía de tu estancia en Mojácar', es la campaña en vigor y que da la posibilidad de sumar votos a cambio de estancias en Mojácar.

El objetivo de este concurso es continuar con la promoción y difusión de Mojácar como destino turístico, utilizando Internet como instrumento de difusión. La Concejalía de Turismo potencia esta vía de información y promoción

a la vista de los excelentes resultados y de las estadísticas que lo avalan. Hay que destacar que Turismo Mojácar, la página turística oficial de Mojácar en facebook, cuenta con más de 12.000 seguidores que, sumados a sus amigos, alcanza la cifra de 2.500.000 de personas.

De otro lado, al comprobar que el 35% de las visitas recibidas procedían de terminales móviles, el Ayuntamiento ha modernizado su página



**CARTEL de la campaña desarrollada en Mojácar.** LA VOZ

web de Turismo con la incorporación de una nueva aplicación para dispositivos móviles.

El Consistorio mojaquero, que ha encargado esta tarea al Taller de Empleo E-marketing, materializa con esta iniciativa una fuerte apuesta por la promoción del municipio y su difusión turística a través de las tecnologías de la comunicación, dando las mayores facilidades a los numerosos usuarios de éstas.



**GÁDOR**

## Inversión para acabar el Edificio Polivalente

### Diputación

Abrucena recibirá, a través del PFEA, 300.000 euros para la mejora de infraestructuras urbanas

### LA VOZ

Redacción

El Ayuntamiento de Gádor podrá culminar las obras del Edificio Polivalente de la calle La Paz gracias a la inversión que ha previsto Diputación dentro de los Planes Provinciales de Inversión Municipal. Ayer el presidente de la Institución supramunicipal, Gabriel Amat, entregó al alcalde, Eugenio González, el proyecto de terminación de este

complejo, al que se suman el nuevo centro de salud y las 52 plazas de aparcamiento.

De este modo, Gádor no tendrá que asumir los gastos de redacción del proyecto denominado 'Otras dependencias. Fase de terminación', incluido dentro del proyecto complejo 'Centro de salud, garajes y otras dependencias' para el que se han destinado 743.700 euros con cargo a los Planes Provinciales.

**Finalización** Se trata de una continuación y finalización de esta obra, que va a transformar una de las arterias viales principales de la Villa de Gádor. En esta última fase, se van a terminar todos los re-

vestimientos, aislamientos y carpintería, así como instalaciones. El edificio ya cuenta con la estructura, parte de los revestimientos, la instalación del saneamiento y las obras de albañilería básicas.

El presidente de la Diputación destacó que el Ayuntamiento podrá beneficiarse de las bajas que se obtengan en el proceso de adjudicación, por lo que podrá reducir su aportación a los planes pudiendo invertir esa cantidad en otros menesteres. Asimismo, detalló que esta obra va a suponer un revulsivo para los vecinos del municipio.

González, por su parte, agradeció a la Diputación el apoyo que está recibiendo para conseguir que esta obra "tan importante" se convierta en realidad. Asimismo, detalló que estas actuaciones van a contar con más de 1,5 millones de euros de inversión municipal, provincial y regional.

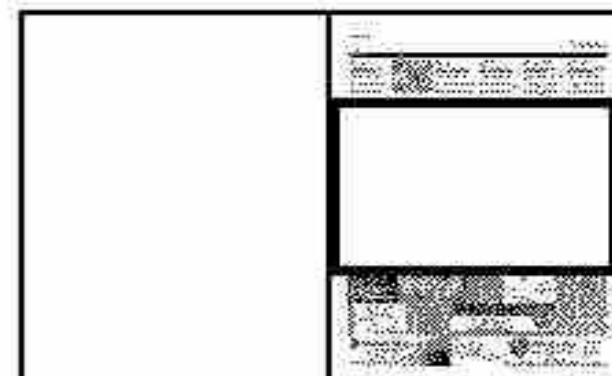
**Abrucena** Por otro lado, el Plan de Fomento de Empleo Agrario (PFEA) contempla actuaciones este año en el mu-



**AMAT entrega el proyecto a González.** LA VOZ

nicipio de Abrucena por valor de 297.589 euros. Se trata de obras destinadas a la mejora de infraestructuras urbanas y acondicionamiento de espacios públicos, además, de labores de adecuación del colegio Antonio Relaño.

El diputado delegado del PFEA, Guillermo Casquet, junto al alcalde, Juan Manuel Salmerón ha visitado el estado de los trabajos que se están desarrollando en el municipio y que contemplan este año un presupuesto de 252.826 euros en obras de infraestructuras urbanas.



CARBONERAS

## Plan de actuación para combatir el paro juvenil y formar a jóvenes en el municipio

**Empleo** El Ayuntamiento se ha adherido a la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven del Gobierno

**LAVOZ**  
Redacción

El Ayuntamiento de Carboneras se ha adherido a la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven, impulsada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, que se desarrollará en el municipio hasta el año 2016 con un presupuesto que supera los 41.000 euros. Así, "Carboneras se convierte en el primer municipio almeriense en formar parte del programa y muestra su apuesta decidida por fomentar la empleabilidad entre sus jóvenes", ha señalado el Ayuntamiento a través de una nota de prensa.

Esta iniciativa se puso en marcha por parte del Gobierno de España el pasado mes de marzo y busca, como principal objetivo, combatir el desempleo entre los

jóvenes con actuaciones a corto plazo y otros proyectos a medio y largo término. Esta estrategia contempla la incorporación de comunidades autónomas, entidades locales y empresas públicas y privadas. "El Consistorio carbonero no ha querido dejar pasar la oportunidad que le brinda la Administración central para poder fomentar el empleo en un colectivo que está su-

**Se beneficiarán los vecinos que tengan entre 16 y 30 años de edad**

**Se desarrollará hasta el año 2016 con un presupuesto de 41.000 euros**

friendo de forma acusada la actual crisis económica", ha señalado en el Ayuntamiento en la nota.

El plan de actuación que se llevará a cabo en Carboneras estará basado en 15 medidas, que abarcan desde la mejora de la formación de los jóvenes hasta su empleabilidad, el conocimiento de los idiomas, el manejo de las TIC, la experiencia laboral, el fomento de la contratación y la igualdad de oportunidades, la oferta de información, orientación, asesoramiento y acompañamiento para elegir un itinerario académico, formación complementaria, búsqueda de empleo, reducir las tasas de abandono escolar y asegurar que los menores de 25 años ocupen un puesto de trabajo o una plaza de educación complementaria.

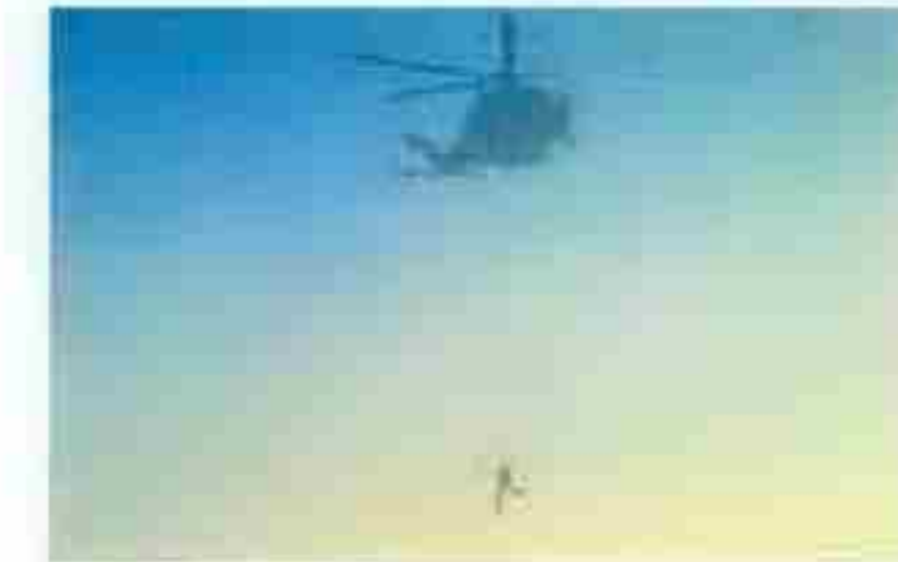
Los beneficiarios de este plan de actuación serán los

**Prácticas**

**Simulacro de rescate desde el mar**

El pasado lunes, el equipo de tripulación del helicóptero Helimer de Salvamento Marítimo y un grupo formado por patrón, mariner, comunicación y rescatador del equipo de Protección Civil de Carboneras han llevado a cabo una simulación de rescate desde el mar.

Una actuación que se realiza mensualmente y que tiene como objetivo contribuir a que todos los integrantes del grupo de rescate estén entrenados y dispuestos para ofrecer una respuesta ágil, rápida y eficaz ante situaciones de riesgo y en casos de emergencia, como pudo ser la vivida hace tan solo



unas semanas cuando una lancha chocó con una gran roca.

Las prácticas consisten en poner a prueba los descensos desde el helicóptero hasta la embarcación de Protección Civil, junto a toda la equipación necesaria para realizar el rescate, como puede ser camilla o cesta de rescate. Los equipos llevan a cabo las prácticas con el uso de maniqués.

vecinos que tengan entre 16 y 30 años, con especial atención en aquellos jóvenes que presenten una situación de riesgo de exclusión social.

Desde el equipo de Gobierno municipal aseguran no ser ajenos a la problemática del desempleo y, "tanto desde la Concejalía de Juventud como desde la de Empleo, estamos trabajando para paliar en la medida de lo posible la difícil situación que padecen muchas familias carboneras", ha apuntado el alcalde de la localidad, Salvador Hernández.

Las principales medidas que se adoptarán serán las siguientes: programa de absentismo escolar, cursos express, formación para jóvenes que ni estudian ni trabajan, en idiomas y en el manejo de herramientas TIC, contratos de prácticas en empresas, proyecto de escuela de verano y escuelas deportivas.



# Sindicalismo

---



## - Vecinos de la Vega de Acá y La Goleta denuncian ruido y suciedad durante la Feria

DIARIO DE ALMERÍA - pág:8 :: 29.08.2013



## - La UEMA denuncia que policías locales han tenido turnos de 24 horas en la feria

IDEAL DE ALMERÍA - pág:3 :: 29.08.2013



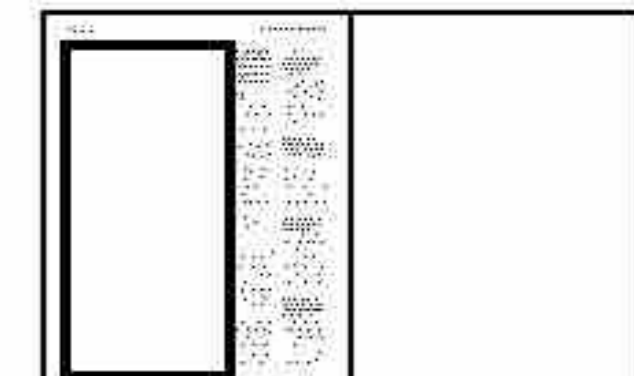
## - La «ruina» de la cosecha de los `abandonados provoca medio millón de euros en pérdidas

IDEAL DE ALMERÍA - pág:11 :: 29.08.2013



## - Urgen a convocar plazas de Policía Local

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:6 :: 29.08.2013



DIARIO DE ALMERÍA

Varias personas en el Recinto Ferial, del que algunos vecinos han expuesto sus quejas.

## Vecinos de la Vega de Acá y La Goleta denuncian ruido y suciedad durante la Feria

● En torno a cincuenta personas expusieron sus quejas por el alto volumen de la música y el escenario que tenía la Caseta Municipal

### María Milán

Esta Feria de fiesta y alegría no ha sido así para todos. Mientras unos bailaban y disfrutaban hasta altas horas de la madrugada en las diferentes casetas dispuestas en el Recinto Ferial, los vecinos de alrededor, de la Vega de Acá y de la Goleta en concreto, vivían unos días molestos y sin descanso, y así lo han expuesto en una denuncia al Ayuntamiento.

“La zona del Recinto Ferial es maravillosa, pero no se sabe utilizar para lo que está”, refirió Clara Inés Rodríguez, concejal del Grupo Municipal Socialista del Ayuntamiento de Almería. A ella se han dirigido en torno a medio centenar de vecinos procedentes

de la Vega de Acá y de La Goleta, que han expresado sus molestias por el ruido procedente de varias casetas, en concreto la Municipal, que tuvieron escenario y música fuera de ellas, algo prohibido expresamente en el reglamento. Las calles cortadas, impidiendo que puedan aparcar y la basura sin recoger hasta las 7:00 todos los días, desprendiendo un más que desagradable olor durante la noche si se abrían las ventanas de los domicilios son otras quejas que están previstas que se presenten.

Uno de los vecinos de la Vega de Acá, Francisco Crespo, tiene todo preparado para presentar una denuncia en Consumo de la Junta de Andalucía, “esta semana ha sido terrible, no hemos podido dor-

mir, no entienden que algunos nos levantamos a las 7 de la mañana”, expresó, así como refirió que la música de la Caseta Municipal estaba a un volumen “irracional, no sé si es que querían competir con las de al lado, mucho peor que el año pasado”.

“Se supone que la Feria se hace en esta zona de la ciudad para no molestar, pero se consigue todo lo contrario”, explicó la concejal del Grupo Municipal Socialista, así como insistió en algo que llevan tiempo solicitando, una Comisión de Fiestas para “expresar los problemas que surjan y entre todos buscar soluciones”. Clara Inés Rodríguez alabó la actuación de la Policía Local pero también señaló que “no ha habido suficiente seguridad porque eran pocos agentes y han estado para todo, por lo que hay que reconocerles su labor”. Otra propuesta, que llega desde Almería Centro y ASHAL, es la de volver a celebrar la Feria la última semana de agosto.

## El sindicato UEMA achaca falta de personal policial

La Unión de Empleados Municipales de Almería (UEMA) hizo balance de los días de la Feria, ha querido “felicitarse y dar nuestra más sincera enhorabuena a la Policía Local de Almería que, pese a las adversidades sufridas, han desempeñado sus funciones con notoria profesionalidad y entrega”. La UEMA denuncia las deficiencias que se han producido durante esta feria, “con el único propósito de evitar y corregir que no se vuel-

van a repetir nuevamente, como viene siendo habitual”, enumerándolas a continuación. “No se puede permitir que un policía trabaje 24h. seguidas de servicio durante esta feria, como consecuencia de juntar turnos de trabajo habitual con servicios extraordinarios, lo que nos parece además de ilegal una temeridad, así como tampoco descuidar la seguridad de los agentes por no dotarlos de los medios de protección obligatorios o encontrar-

se estos deteriorados, sobre todo en el caso de las unidades motorizadas”. Expresan también que “la falta de policías ha impedido poder atender muchos requerimientos ciudadanos e incluso los servicios de seguridad se han tenido que derivar hacia la sala de Policía Nacional, lo cual nos parece lamentable, por lo que instamos al Sr. Alcalde para que convoque urgentemente las plazas vacantes de Policía Local”.



## La UEMA denuncia que policías locales han tenido turnos de 24 horas en la feria

Según la Unión de Empleados de Almería, en la ciudad faltan 91 agentes y aseguran que desde el 2007 no se han cubierto nuevos puestos

**:: S. GONZÁLEZ HUESO**

**ALMERÍA.** «Desde la Unión de Empleados Municipales de Almería U.E.M.A, denunciarnos públicamente las deficiencias que se han producido durante esta feria, con el único propósito de evitar y corregir que no se vuelvan a repetir nuevamente, como viene siendo habitual». Con estas palabras encabezan este sindicato de funcionarios del Ayuntamiento una nota remitida a los medios, donde denuncian que hay una preocupante falta de efectivos de Policía Local en la ciudad, cuestión que se ha puesto de relieve esta pasada semana coincidiendo con la Feria de Almería.

Lo más grave de todas las acusaciones vertidas por la U.E.M.A es que esta merma en el servicio ha provocado que algunos agentes, «no muchos» hayan trabajado 24 horas seguidas durante esta feria, como consecuencia de juntar turnos de trabajo habitual con servicios extraordinarios. Algo que según el sindicato «parece además de ilegal una temeridad, así como tampoco descuidar la seguridad de los agentes por no dotarlos de los medios de protección obligatorios o encontrarse estos deteriorados, sobre todo en el caso de las unidades motorizadas», explican.

Para el secretario general del sindicato, Gabriel Fernández Martín, estas «deficiencias» se arrastran desde hace ya bastante tiempo. No obstante, según los datos que manejan, desde el año 2007 no ha entrado ningún Policía Local nuevo, «y eso que Almería ha crecido en población y que entre unas cosas y otras se han perdido plazas que no han sido cubiertas», cuenta Martín, quien defiende que el verdadero problema es que nunca se han respetado las cifras que marca el Catálogo de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Almería. El cual, según el secretario general de UEMA, indica que entre policías locales y



Un Policía Local dirige el tráfico durante la Feria de Almería 2013. **:: IDEAL**

mandos debiera haber 345 agentes, según el Catálogo, «pero en cambio solo hay actualmente 254 personas». Por lo que según el dirigente sindical, en la ciudad de Almería falta a día de hoy más de 90 agentes.

Lo que, según ellos, ha impedido poder atender muchos requerimientos ciudadanos en la feria e incluso los servicios de seguridad se han tenido que derivar hacia la sala de Policía Nacional, «lo cual nos parece lamentable», por lo que instan al alcalde a que convoque urgentemente las plazas vacantes de Policía Local que se encuentran sin cubrir, de acuerdo con el Catálogo de Puestos

**Desde el Ayuntamiento rehúyen la polémica y aseguran que las fiestas se han cubierto sin dificultad**

de Trabajo actualmente vigente.

Asimismo, no dudan en calificar como «sectarios y desproporcionados» los criterios usados para asignar los servicios de feria entre la plantilla, «al no realizarse un igual reparto entre todos los miembros,

### CATÁLOGO DE PUESTOS

**345**

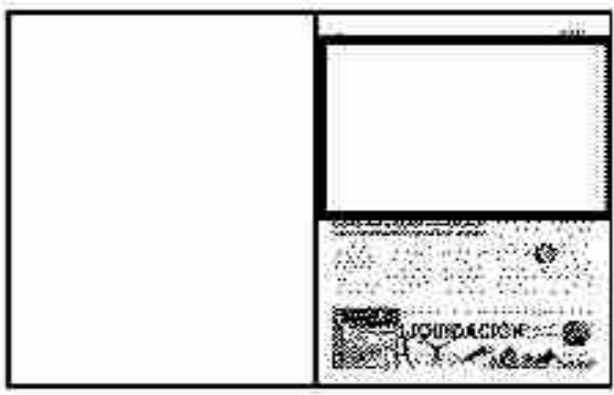
agentes, entre policías y mandos, marca el catálogo que debe haber en la ciudad de Almería.

**254**

es la cifra de policías que trabajan actualmente en la capital almeriense.

por lo que pedimos la creación de una vez por todas de una bolsa de trabajo donde todos los trabajadores tengan los mismos derechos y oportunidades sin discriminaciones», explican. Aún así desde el sindicato felicitan y dan su enhorabuena a la Policía Local de Almería, «que pese a las adversidades sufridas, han desempeñado sus funciones con notoria profesionalidad y entrega».

Por su lado, desde el Ayuntamiento no quieren entrar en polémicas con el sindicato y se congratulan de que «todo haya salido muy bien», en palabras de la edil de Seguridad y Movilidad, María Muñiz, quien además de asegurar que «la Feria se ha cubierto toda sin dificultad» asegura que ya está abierto el plazo para promocionar a oficial, además de que próximamente se sacará la oferta de empleo público para cubrir 20 plazas de Policía Local.



## La «ruina» de la cosecha de los 'abandonados' provoca medio millón de euros en pérdidas

El empresario continúa sin aparecer y debido a la gran cantidad de dinero que se les adeuda a los agricultores, algunos se ven obligados a vivir de las entidades sociales

:: S. GONZÁLEZ HUESO

**ALMERÍA.** Han pasado más de tres meses desde que el empresario Simón Sabio, dueño de invernaderos en los municipios de La Mojonera, Las Norias de Daza y Níjar, concretamente en Campohermoso, arruinado, tomase la determinación de abandonar sus tierras sin hacer frente a las deudas y a los sueldos de los trabajadores. Pero el hecho no implicó solo que se este colectivo laboral agrario se quedase sin empleo, sino que además se fuese a la calle sin el dinero relativo a los últimos cuatro meses de trabajo.

Un total de más de millón y medio de euros, aseguran los representantes del Sindicato Andaluz de Trabajadores, que ha supuesto para muchos de ellos que en la actualidad dependan de la caridad y de las ayu-

das que les brindan desinteresadamente organizaciones como Médicos del Mundo.

Pero además y después de que tanto trabajadores y sindicatos advirtiesen de que si no se tomaban cartas en el asunto las tierras por labrar se iban a perder, tres meses después se han cumplido los peores presagios. Un total de 23 hectáreas cultivadas de tomate de tipo cherry, se han perdido. Ha ocurrido en las fincas que Simón Sabio tenía en Las Norias y San Nicolás. Algo que por suerte no ha pasado en las seis hectáreas que el empresario tenía en Níjar, que por suerte y tras organizarse los propios agricultores sí se han podido aprovechar las tierras y venderse el producto en el mercado.

Y es que después de que Simón Sabio abandonase sus tierras, una sociedad concursal se hizo responsable de ellas. Además, varios empresarios se interesaron y las protestas y reuniones del sindicato y trabajadores parecía que habían conseguido involucrar a algunas instituciones en el asunto. Todo con el fin de llegar a una solución intermedia para que los agricultores 'abandonados' pudiesen hacer uso de las



Los trabajadores abandonados por el empresario Simón Sabio, ante la Delegación de Agricultura. :: R. M.

mismas para pagar sus facturas por un lado y evitar, por otro, la pérdida de los cultivos. Algo que no se consiguió. «Todo está en ruinas», afirman desde el SAT, quienes están luchando con la administradora para que en cuanto se consiga vender o amortizar las tierras se les reconozca la deuda en primer lugar a los trabajadores, por delante de todos.

Desde la marcha del empresario, quien sigue en paradero desconocido, 'sus trabajadores', en su mayoría magrebíes, en su mayoría se encuentran en una situación de acuciante necesidad. Según explican desde el SAT, exceptuando algunos

de ellos que han conseguido otras tierras que labrar, los demás siguen sin tener nada que llevarse a la boca. Pero lo peor de todo no es eso, sino que además hay que sumarle el agravante de las deudas que tienen.

Si hace tres meses, José Sancan, representante del Soc-Sat, recordaba que «algunos de estos trabajadores

acumulan hasta ocho y doce meses sin haber percibido su sueldo», tres meses después convierte a la situación de algunos como de extrema gravedad. A lo que hay que sumar su condición de inmigrante lo que dificulta, más si cabe, su realidad diaria.

Por todos estos motivos, en el sindicato que representa a la mayoría de estos 'abandonados', ya se disponen a continuar las movilizaciones para que se busque una manera de pagar el dinero que se debe a los trabajadores, «tienen que ser los primeros en cobrar, ya que no se les explicó en qué situación precaria se encontraba la empresa», indican.

**Desde el Soc-Sat anuncian que empezarán la semana que viene nuevas movilizaciones**





## Urgen a convocar plazas de Policía Local

**Municipal** El sindicato UEMA asegura que la plantilla es insuficiente y que la Feria ha estado mal cubierta

LAVOZ/L.G.G.  
Redacción

El sindicato UEMA ha solicitado al equipo de Gobierno municipal que convoque "urgentemente" las plazas de Policía Local que tiene actualmente sin cubrir a pesar de encontrarse contempladas dentro del Catálogo de Puestos de Trabajo.

Esta petición llega después de que, durante la pasada Feria de Almería y según el sindicato, la falta de efectivos dentro de la plantilla haya provocado que "policías trabajen 24 horas seguidas de servicio como consecuencia de juntar turnos de trabajo habitual con los servicios extraordinarios". Afirman así que trabajar esta cantidad de horas es "además de ilegal, una temeridad" y añaden que se ha descuidado la protección de los agentes en lo que a medios se refiere.

Explican desde UEMA, que esta falta de agentes provocó durante la semana de Feria que no se pudieran atender "muchos requerimientos ciudadanos e incluso los servicios de seguridad se han tenido que derivar hacia la sala de Policía Nacional".

Además, solicitan que en enero se establezcan ya los calendarios laborales previane-

### Compromiso

#### 20 plazas para el próximo año 2014

● En el Pleno Ordinario del Ayuntamiento de Almería realizado el pasado mes de julio, el alcalde de la capital, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador, se comprometía a sacar un total de 20 plazas de agentes de Policía Local para el próximo año 2014.

Este compromiso se tomaba después de una

negociación con la Mesa General de Negociación porque se han establecido "turnos de trabajo insostenibles" y creen que se han repartido de una forma "sectaria".

**Reparto** Aseguran que "no se ha realizado un igual reparto entre todos los miembros" por lo que solicitan "la creación de una vez por todas de



pregunta sobre la plantilla realizada por parte de la concejal socialista Déborah Serón. Ahora queda ver cuándo se realiza la convocatoria.

una bolsa de trabajo donde todos los trabajadores tengan todos los mismos derechos y oportunidades sin discriminaciones de ningún tipo".

A pesar de estas críticas realizadas por parte del sindicato, lo cierto es que en el final del comunicado felicitan a la Policía Local por el trabajo realizado durante estos días de Feria, hecho con "notoria profesionalidad y entrega".

**Críticas** Ya antes de la celebración de la Feria de la capital, desde la Unión de Policías Locales y Bomberos de Almería (UPLBA), denunciaban la falta de efectivos para cubrir este servicio extraordinario.

En su comunicado, desde la UPLBA aseguraron que se trataba de una denuncia pública del "desamparo sistemático" al que se veían sometidos desde hace años por parte del equipo de Gobierno.

Aseguraban que se pretendía "garantizar la seguridad

### Punto a punto

**1. Falta de agentes** Los sindicatos aseguran que es necesario convocar plazas de forma urgente de Policía Local porque hay puestos sin cubrir según el Catálogo aprobado.

**2. Reparto Feria** Desde UEMA recriminan que los repartos no se han realizado de forma proporcionada.

**3. Calendario laboral** Reclama el sindicato que los turnos se establezcan en enero y a través de un encuentro con la Mesa General de Negociación.

**4. Bolsa de agentes** Apuestan por la creación de una bolsa de trabajo para los turnos.

ciudadana, el control del tráfico y el cumplimiento de las ordenanzas municipales en estas fechas, y con la carencia de medios materiales y personales, es cuanto menos, una falta de compromiso hacia los ciudadanos".

**Problema** Aseguran desde el sindicato que se pretendía cubrir la Feria del Mediodía y de la Noche, "con un número de efectivos insuficiente, como en años anteriores, sin reconocer que ya en su momento fueron mínimos".

Afirmaban que se cambiaba el turno de policías dejando la mañana con muy pocos efectivos.

Lo cierto es que el balance de la Feria, también en materia de seguridad, ha sido positivo, pero desde los sindicatos lo que reclaman es un incremento de la plantilla de Policía Local para poder cubrir sin problemas este tipo de eventos extraordinarios.

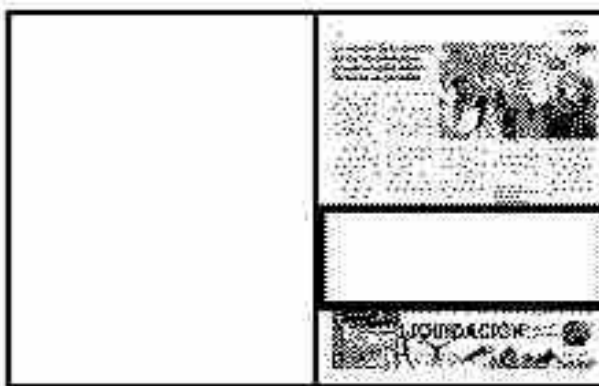
# Agricultura

---



## - La Junta abre la segunda convocatoria de subvenciones para reestructurar viñedos

IDEAL DE ALMERÍA - pág:11 :: 29.08.2013



## La Junta abre la segunda convocatoria de subvenciones para reestructurar viñedos

Tras una segunda asignación de fondos de 113.500 euros, el presupuesto asignado para 2013 supera los cinco millones de euros

IDEAL

**ALMERÍA.** La Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente ha abierto un segundo plazo para presentar solicitudes de ayuda, certificación y pago relativas a actuacio-

nes de reestructuración y reconversión de viñedo realizadas en el marco de planes ya aprobados en convocatorias anteriores para, de esta forma, cubrir las necesidades del sector en este ámbito.

La Resolución de convocatoria, publicada ayer en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía (BOJA), establece un nuevo plazo para presentar las solicitudes abierto actualmente y que concluye el próximo 6 de septiembre.

Tras una ampliación de cerca de 113.500 euros de la asignación fi-

nanciera inicial dirigida a estas subvenciones, el presupuesto total asignado al sector del viñedo para este año 2013 supera los cinco millones de euros, ya que esta nueva cantidad se suma a los 4,9 millones abonados ya a los beneficiarios en el marco de la campaña 2012/2013. Estas subvenciones están financiadas a través del Fondo Europeo Agrícola de Garantía (Feaga).

El incremento de la financiación destinada a estas ayudas ha permitido a la Junta de Andalucía abrir una segunda convocatoria para ac-

tuaciones incluidas en planes aprobados y no solicitadas previamente así como incrementar el porcentaje de subvención de los expedientes pagados en la convocatoria de abril. Este aumento, que se realiza de forma automática por parte de la Administración regional, alcanza el 75 por ciento en el caso de los planes colectivos y el 63,75 por ciento para los planes individuales.

Entre los objetivos de estas ayudas se encuentran el impulso al desarrollo del sector vitivinícola mediante la diversificación de la estructura varietal y la adaptación de la producción a la demanda de los mercados, logrando con ello una mejora de la estructura productiva de las explotaciones.

La reconversión varietal, la reestructuración del viñedo y la transformación de vaso a espaldera son algunas de las actividades subvencionables a través de esta línea de ayudas a las que se suman otras

actuaciones dirigidas, por ejemplo, a mejorar las técnicas de gestión.

Sin embargo, las acciones que comprenden una renovación normal del viñedo por llegar al final de su vida natural o aquellas iniciativas por las que se

han concedido ayudas en la última década no son susceptibles de recibir este respaldo económico. Este es también el caso de los viñedos instalados tras lograr una concesión para nuevas plantaciones vitivinícolas.



José Manuel Ortiz



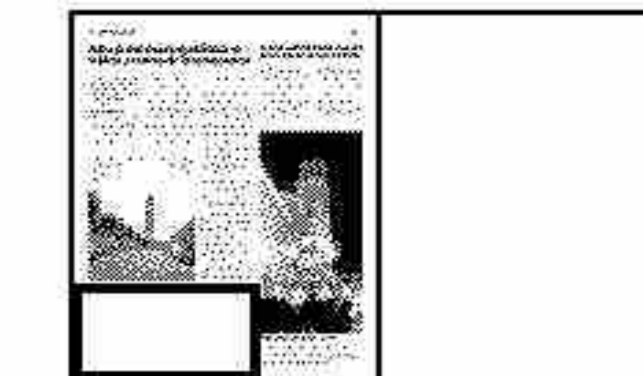
# Enseñanza

---



- **El IES Ciudad de Dalías publica en agosto el número 44 de `Daliito**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:16 :: 29.08.2013



## El IES Ciudad de Dalías publica en agosto el número 44 de 'Daliito'

**:: L. M.**

**DALÍAS.** Aún cuando nos encontramos en las vacaciones escolares de verano, el taller de prensa denominado 'Daliito, diario gráfico y digital de Dalías' acaba de presentar el número 44 de 'Daliito', periódico escolar publicado por el IES Ciudad de Dalías y la Asociación Cultural Talia, patrocinado por la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía.

Este número del periódico escolar consta de veinte páginas, en las

que queda reflejada la vida del centro de enseñanza secundaria trimestralmente, a lo largo del curso 2012/2013; aunque también hay otras páginas que ofrecen noticias de Dalías, en general.

«Como viene siendo habitual en la redacción del periódico ha merecido una dedicación mayor la celebración de las Jornadas Culturales, la Carrera Solidaria y el Viaje de Fin de Curso. Así pues, en la redacción de este periódico se tiene muy en cuenta el desarrollo de nu-

merosos programas y proyectos educativos en el instituto, manifiesta es su vinculación con el Proyecto Escuela: Espacio de Paz, distinguido por la delegación de Educación en Almería en este curso, así como con el Proyecto lector y Plan de Uso de la Biblioteca», explican.

En el nuevo número se incluye además el cuento ganador del concurso con motivo del Día del Libro, (en colaboración con Casino de Dalías), así como una selección de lecturas para este verano, se informa del 30 Aniversario de Talia, y se rinde homenaje a la promoción 2009/2013 del alumnado, colocando su foto en la portada de este número.



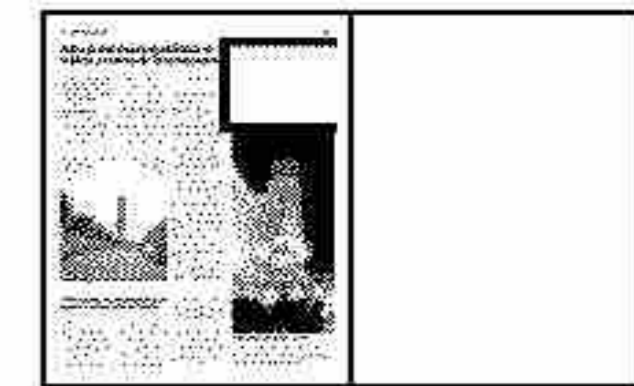
# Menores

---



## - El delegado de Salud clausura la escuela de verano en Berja

IDEAL DE ALMERÍA - pág:16 :: 29.08.2013



## El delegado de Salud clausura la escuela de verano en Berja

:: L. M.

**BERJA.** El delegado territorial de Salud y Bienestar Social, Alfredo Valdivia, de la Junta de Andalucía en Almería, clausurará hoy la Escuela de Verano de Cerro Matadero, en la localidad de Berja. La clausura tendrá lugar a las 11.00 en el CEIP San Tesifón de Berja.

La Junta de Andalucía, a través de la Consejería de Salud y Bienestar Social, reparte en siete escuelas de verano de Almería los desayunos, almuerzos y meriendas contemplados en el Decreto de medi-

das extraordinarias y urgentes para la lucha contra la exclusión social entre los menores en riesgo. Para esta acción, con la que se benefician cerca de 900 niños y niñas de la provincia de entre 3 y 12 años, se cuenta con un presupuesto de 350.700 euros.

La Escuela de Verano que hoy se clausura en Berja forma parte de las siete puestas en marcha en Almería, cuyo objetivo es garantizar las necesidades alimentarias, así como de ocio y formación de los menores en riesgo de exclusión.



# Mujer

---



## - Unos 20.682 alumnos se forman en conductas saludables

IDEAL DE ALMERÍA - pág:9 :: 29.08.2013



## Unos 20.682 alumnos se forman en conductas saludables

El programa 'Forma Joven' acerca a los jóvenes almerienses actividades de promoción y prevención de riesgos en salud durante el curso escolar

### EUROPA PRESS

**ALMERÍA.** La Consejería de Salud y Bienestar Social ha dado a conocer el balance sobre el programa 'Forma Joven' que promueve la Junta. Dicho proyecto ha permitido acercar actividades de promoción de la salud y prevención de riesgos asociados a ella a 226.146 adolescentes, de entre 12 y 18 años, durante el pasado curso escolar 2012-2013. A estas actividades se suman las que se realizan a través del mismo programa en universidades, casas de oficios, ayuntamientos, asociaciones u otras instituciones juveniles. En este caso la edad se amplía hasta 25 años, y se beneficiaron el pasado curso 10,630 jóvenes.

Promover entornos y conductas saludables entre los jóvenes de Andalucía es el objetivo principal de este programa, iniciado en 2001 por la Consejería de Salud y Bienestar Social en Andalucía, en colaboración con las de Presidencia e Igualdad, Educación, y Justicia e Interior, así como con la Federación Andaluza de Municipios y Provincias (FAMP), las Asociaciones de Padres y Madres de Andalucía (AMPAs) y el Consejo de la Juventud de Andalucía.

Según la Junta de Andalucía, se trata de una estrategia del sector ante los problemas de salud de los adoles-

centes. Se tratan temas de sanidad para acercar información y formación a los jóvenes. Por ello, se desarrolla en los centros escolares y en las universidades, ambos espacios frecuentados por estas edades.

En los centros escolares se desarrolla en forma de asesorías o talleres, impartidos por profesionales sanitarios o de educación, junto a alumnos formados para ello, los llamados mediadores. Entre los temas a tratar son fomentar la igualdad entre hombres y mujeres, eliminar comportamientos sexistas, prevenir enfermedades de transmisión sexual y de embarazos no deseados, prevención de accidentalidad y perjuicios que ocasiona para la salud el tabaco y las drogas.

### Almería

De los 226.146 alumnos participantes, 20.682 son de Almería, situándose por delante la provincia de Sevilla con 57.856, 36.999 de Málaga, 29.054

### CIFRAS

# 9.611

Alumnos de ESO en Almería han accedido al programa para la prevención del tabaquismo

# 71

Escolares almerienses participaron en los cursos organizados por el Instituto Andaluz de la Juventud

de Cádiz, y Córdoba con 28.850 alumnos. Por debajo de la provincia almeriense se encuentra Jaén con 18.969, seguido de Huelva con 15.422 y por último 8.549 en Granada.

Por otro lado, 71 almerienses han participado en los cursos que el Instituto Andaluz de la Juventud (IAJ) imparte para la formación de mediadores. Han sido un total de 759 las inscripciones en Andalucía registradas durante el curso 2012-2013 en centros educativos en este programa, de las que 90 han sido nuevas de este curso escolar. A esta actividad hay que sumar las 85 inscripciones realizadas por universidades, casas de oficios, ayuntamientos, asociaciones u otras instituciones juveniles, de las cuales 14 corresponden a la provincia de Almería.

Asimismo, 'Forma Joven' incluye en sus programas la prevención del tabaquismo y la deshabituación tabáquica a través del proyecto 'A no fumar, ¡me apunto!' Esta iniciativa ofrece a los centros inscritos un amplio abanico de herramientas entre las que destacan unidades didácticas diseñadas especialmente para los distintos niveles educativos de ESO y dos concursos para fomentar la deshabituación tabáquica y prevenir la adquisición de este hábito entre los alumnos, así como consejos a la comunidad educativa para abandonar el tabaco en caso de que estén iniciados en este hábito. En el curso 2012-2013 se han inscrito al programa 'A no fumar, ¡me apunto!' un total de 9.611 personas en Almería, siendo la inscripción voluntaria por parte de los centros escolares.



Estudiantes durante una jornada del programa 'Forma Joven'. :: IDEAL

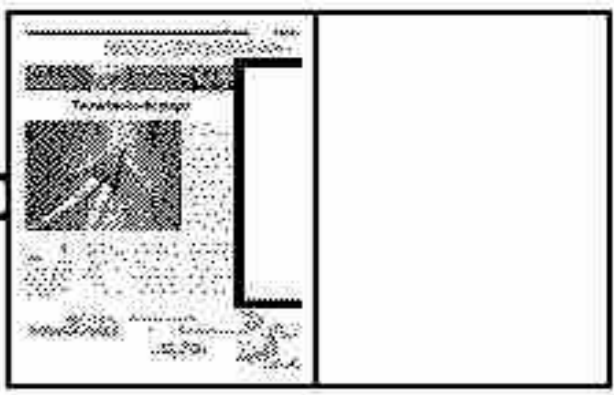
# Tercera Edad

---



## - EL LENTO RELEVO

IDEAL DE ALMERÍA - pág:72 :: 29.08.2013



MANUEL ALCÁNTARA

## EL LENTO RELEVO



**T**odo circula muy despacio hasta que se precipita y hay que hacer el elogio de la lentitud de agosto, al que solo le quedan dos pasos para irse y no volver hasta el año que viene. El curso del tiempo es siempre idéntico, pero el curso de los acontecimientos políticos empieza ahora y habrá que cambiar de marcha, que vienen curvas. Estados Unidos lleva tanto tiempo amenazando con un ataque relámpago con misiles contra Siria que ya nadie le hace caso a los barómetros, aunque caigan rayos y truenos. Mientras Cameron convoca al Parlamento para aprobar la intervención, Hollande asegura que Francia castigará a los que han gaseado a personas inocentes cargándose a otros inocentes que usan los procedimientos tradicionales y siguen yendo a medio gas. En España, que es lo que nos pilla más cerca, tampoco se apresura nadie. Hay que pedir calma, como recomendaba aquel cartel de una sala de fiestas donde nadie se movió en el incendio y todos murieron achicharrados.

Nuestro lema parece ser «dejar para mañana lo que puedas hacer hoy». Hay más días que ollas y más gilipollas que ventanas. Tampoco habrá para intentar hacer algo por los naufragos. De momento son los viejos y los niños los que tienen más dificultad en encontrar un hueco en los botes salvavidas. Algunos colegios han permanecido abiertos durante las vacaciones para que puedan comer los escolares que no tienen nada en sus casas a la hora de comer, situación que les equipara con la que sufren los ancianos con las restricciones de la Ley de Dependencia.

Ahora estamos preocupados por averiguar quién cobra un precio más alto por sus inapreciables servicios a la patria. El señor Rubalcaba revela sus ingresos para probar que los del señor Rajoy son tres veces más altos. Esta curiosidad bursátil, aparte de ser una minucia, es una catetada. Lo que nos importa es la legitimidad y que no corran con las ganancias y luego se pierdan de vista. En cualquier barrio hay gente que tiene más dinero que los políticos y menos prisa por declararlo a Hacienda.



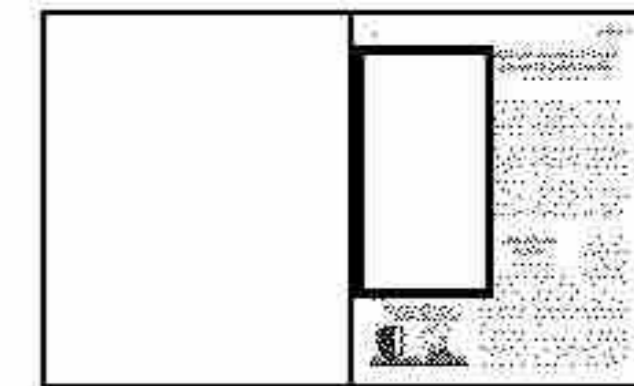
# Transporte-Movilidad

---



## - Almería necesita un bus nocturno

IDEAL DE ALMERÍA - pág:25 :: 29.08.2013



## Almería necesita un bus nocturno

**JOSÉ MARÍA GRANADOS**  
PERIODISTA

✉ periodistagranados@gmail.com

«Que hay un mal servicio de autobuses en Almería es evidente. Hay demasiado coche particular circulando y eso es todo un síntoma»



**P**epe 'El Tomillero', tras comprobar que incluso el municipio de Lepe tiene un bus nocturno, al igual que los vecinos de Granada, Málaga, Jaén, Córdoba, Sevilla... «que lo he mirado en internet», me suelta, durante el encuentro semanal, que hasta el propio alcalde de Almería ha alabado la existencia de los llamados 'búhos' durante la Feria, finiquitada en un plis plas agosto y que han sido 73.000 las personas que han usado éste servicio público colectivo, casi 9.000 más que el año anterior. Es decir, una recaudación de 94.900 euros en ocho noches; 9.125 viajeros por noche cuando, según los datos planiferos del año pasado que ofreció la empresa, la media diaria de usuarios fue de 20.578. Es decir, en una noche de Feria la cifra se incrementa por encima del 40 por ciento de viajeros.

Esto así puede parecer muy frío. Pero si lo aderezamos con la realidad almeriense de un mal servicio público de autobuses, por mucha mejora que se haya conseguido, solicitar y exigir hasta conseguir autobuses nocturnos en Almería no es descabellado ni tan siquiera desde el punto de vista económico, aunque eso sí, en un servicio público como del que hablamos, la economía no debería ser lo más decisivo.

Que hay un mal servicio de autobuses en Almería es evidente. Hay demasiado coche particular circulando y eso es todo un síntoma.

Además, hay muy pocas alternativas al vehículo particular y, aparte, hay oficios y profesiones especialmente castigados por este mal servicio, como el de la hostelería, uno de los más importantes. ¿Cuántos camareros, cocineros, maîtres, pinches... usan el autobús? Hay que recordar que a las 22:30 horas acaba el servicio.

Es una vergüenza que el servicio municipal de transporte no sea rentable por falta de uso y que el Ayuntamiento de Almería esté obligado, por contrato, a hacer frente al déficit de pasajeros. Casi 5 millones de euros pagamos el año pasado a la empresa concesionaria por ese déficit, algo que hay que corregir cuando de nuevo se saque a licitación allá por el 2018, que ya no queda tanto.

Pero antes de eso, y no sólo por el éxito del autobús nocturno de la Feria, se debería poner en marcha un autobús nocturno, un búho, porque no todo el mundo tiene horario de ocho a tres. Es algo que, como dice 'El Tomillero', «Almería necesita casi tanto más como Lepe, que ya lo tiene» entre otras cosas porque el extrarradio está lleno de gente joven que también son de Almería y que cuando salen a su 'movida' precisamente a la hora en la que se termina el servicio, no tienen en qué volver a casa hasta las siete y media de la mañana, y que también merecen ir alguna vez al cine a cualquier sesión de noche sin depender del taxi ni del coche de los 'papis'. También son ciudadanos.



# Universidad

---



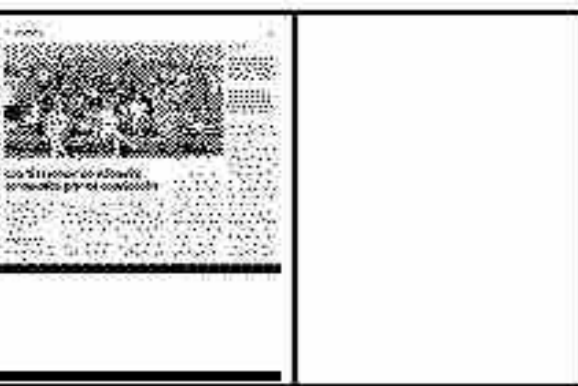
## - La Universidad de Almería recibirá investigadores del Campus de la Excelencia

IDEAL DE ALMERÍA - pág:12 :: 29.08.2013



## - Los `Erasmus de Almería, arropados por su asociación

IDEAL DE ALMERÍA - pág:12 :: 29.08.2013



## La Universidad de Almería recibirá investigadores del Campus de la Excelencia

El ceiA3 becará a 12 científicos extranjeros para que realicen sus tesis doctorales en alguna de sus cinco universidades

:: I. G. G.

**ALMERÍA.** Un total de 12 investigadores europeos, americanos, indios y tunecinos realizarán su tesis doctoral en el Campus de Excelencia Internacional en Agroalimentación ceiA3 gracias al nuevo progra-

ma de cotutela de tesis doctorales implementado por la Escuela Internacional de Doctorado eidA3.

Concretamente, los investigadores en formación, que comenzarán a llegar a principios del mes de septiembre y cuya estancia financiarán las becas, proceden de Túnez, India, Cuba, México, Colombia, Polonia, Rumanía, Ucrania, Alemania, Rumanía y República Checa. Pasarán seis meses investigando en las Universidades de Almería, Cádiz, Córdoba, Huelva y Jaén y serán codirigidos por un investigador senior de sus Universidades de origen y

otro del Campus de Excelencia Internacional en Agroalimentación ceiA3.

Este nuevo programa de ayudas viene a reforzar el objetivo del ceiA3 de crear redes internacionales y fomentar el talento. De esta forma, el Campus de Excelencia Internacional en Agroalimentación cumple con su misión de servir de motor del cambio hacia un modelo productivo sostenible basado en el conocimiento.

El programa de tesis en cotutela pertenece al plan de acción de internacionalización del ceiA3, que este año ha facilitado la puesta en marcha de una decena de convocatorias dirigidas a promover la movilidad de estudiantes e investigadores del Campus y la recepción de investigadores de prestigio.

El Campus de Excelencia Internacional en Agroalimentación ceiA3 es el resultado de la integración de



Dos investigadoras becadas el año pasado por el Campus. :: IDEAL

las Universidades de Almería, Cádiz, Huelva y Jaén, lideradas por la Universidad de Córdoba. Cinco instituciones con una dilatada trayectoria científica que ponen al servicio de la sociedad y el tejido produc-

tivo todo su conocimiento en el sector agroalimentario con el objetivo de contribuir al desarrollo del sector y, especialmente, a dar respuesta a los retos agroalimentarios del siglo XXI.





Los estudiantes Erasmus son cada día más numerosos entre la comunidad estudiantil de la UAL, año tras año. :: IDEAL

## Los 'Erasmus' de Almería, arropados por su asociación

El presidente de ESN, José Antonio Segura Orta, hace un balance «muy positivo» de la actividad del pasado curso y ofrece sus previsiones para el siguiente

**ISSABEL GALLARDO**

**ALMERÍA.** Desde hace ya varios años, la asociación Erasmus ESN Almería, con sede en el Centro de Atención al Estudiante de la Universidad de Almería, organiza un amplio abanico de actividades para facilitar la adaptación de los estudiantes extran-

jeros y hacer más cómoda y grata su permanencia en Almería. En este sentido, una de sus principales preocupaciones es fomentar la interrelación y convivencia entre alumnos de diferentes nacionalidades, que en muchos casos llegan con un bajo nivel de dominio del español y sin conocer del todo la ciudad a la que llegan a pasar un periodo de no menos de cinco meses.

Es por ello por lo que apenas iniciado el curso académico desde ESN Almería se lleva a cabo una fiesta de bienvenida con la que «los estudiantes extranjeros empiezan a tejer lazos de amistad, no solo entre ellos, sino también entre los voluntarios

españoles que quieren formar parte de su experiencia», explica el presidente de esta asociación.

De este modo, «el primer fin de semana se llevó a cabo un camping en los Escullos donde enseñamos Cabo de Gata, San José y los Escullos. Así de intensos comenzamos el año, en octubre y con la participación de más de 170 personas», afirma José Antonio Orta. Y es que uno de los principales cometidos de esta asociación, además de la integración de los Erasmus dentro de la sociedad almeriense, es la de darles a conocer todo el territorio español. Así, tras la fiesta de bienvenida vinieron los viajes a Sevilla, Valencia o Granada.

«Nos unimos al resto de las sedes de ESN en las diferentes capitales de provincia de España y organizamos viajes de forma conjunta con lo que los anfitriones se convierten en nuestros cicerones en las ciudades que visitamos. Montamos pequeños eventos en cada ciudad que visitamos o grandes eventos, según se mire, porque siempre viajamos si no más de cien estudiantes, casi rondamos el centenar», explica el presidente de ESN. De este modo, uno de los viajes más demandados dentro de las actividades que se realizan desde ESN Almería es el viaje de notable interés turístico-artístico a Granada, ciudad que han visitado en dos ocasiones, una por cada ocasión. A parte de las actividades turísticas y culturales, dentro de ESN también se llevan a cabo labores de apoyo lingüístico.

En general, José Antonio Segura afirma que «podemos hacer un balance muy positivo de las actividades que hemos llevado a cabo durante el Curso 2012/2013 porque la participa-

### EN ALMERÍA

#### Integración

Entre los objetivos de esta asociación están los de integrar a los estudiantes Erasmus en las ciudades que han elegido para estudiar

#### Viajes

Los alumnos de la UAL internacionales pueden optar a viajes a diferentes provincias de España para conocer de cerca el país

ción ha sido muy alta. Además, en el evento que organizamos a nivel internacional en Mojácar fue todo un éxito que consiguió reunir a más de 6.000 personas». En cuanto a las expectativas de futuro, el presidente de ESN Almería espera volver a celebrar el año próximo el mismo evento erasmus en las playas de Almería «pero es algo que propondré en la Junta Nacional de ESN y que se tendrá que votar de forma consensuada». Por lo demás, Segura afirma que seguirán trabajando «mucho y duro para que todo salga igual de bien que este año».

Erasmus ESN Almería está integrada en la Erasmus Student Network (ESN), una de las mayores asociaciones interdisciplinarias de Europa, que fue creada en 1989 para la ayuda y el desarrollo del intercambio de estudiantes. Desde entonces, su expansión ha sido constante, con una media de crecimiento anual del 12,3 por ciento, estando en la actualidad presente en 400 instituciones de 36 países. Su trabajo se basa fundamentalmente en el voluntariado y está centrado, en líneas generales, en mejorar la integración social y práctica de los estudiantes internacionales; representar las necesidades y derechos de los estudiantes a nivel local, nacional e internacional; proporcionar información sobre los programas de movilidad; favorecer la reintegración de los estudiantes que vuelven a sus países, mejorar y facilitar la movilidad, y fomentar los valores del voluntariado y la ciudadanía activa.

