



MANUEL JIMÉNEZ GALLARDO

Secretario General MCA-UGT Andalucía y Candidato a la Secretaría General MCA-UGT

“Defiendo un **proyecto ilusionante**, basado en la **transparencia** y la **participación**”

A.S. Redacción. Andalucía

Está convencido de que ha llegado su momento. Manuel Jiménez Gallardo, actual responsable de la federación andaluza se presenta como candidato a la Secretaría General de MCA-UGT. Sindicalista de raza, le avala un interesante currículo fruto de más de 20 años de trabajo, dedicación plena a la Organización, una amplia formación sindical y grandes dotes para la negociación.

¿Por qué presenta su candidatura a la Secretaría General de MCA? Tras el anuncio de Manuel Fernández “Lito” de no optar a su reelección al frente de la Federación Estatal, valoré personalmente la posibilidad de presentar mi candidatura. El apoyo de mi familia, mi sección sindical, mi Comisión Ejecuti-

va y la estructura regional me animó a dar el paso para defender un proyecto nuevo, ilusionante y de todos los que hacemos la Organización.

Encarnará una nueva etapa en la que, me imagino, habrá cambios ¿No le da vértigo tanta responsabilidad? ¿Vértigo? Tengo fama de ser bastante intrépido y valiente. Evidentemente es un reto importante no sólo por la responsabilidad que entraña un cargo así y por el momento económico y social tan crítico por el que pasa el país; sino también por el hecho de sustituir a una figura inigualable como es ‘Lito’, el último gran sindicalista en activo de la transición que nos queda en UGT.

¿Cuál será ese proyecto nuevo e ilusionante que tiene diseñado para los próximos cuatro años? Hay tres cuestiones fundamentales en las que quiero basar mi proyecto, en vistas a recuperar la confianza de nuestros afiliados y trabajadores: Transparencia, diálogo y empleo. A nivel interno, defiendiendo una Organización transparente (y con esto no digo que no lo haya sido hasta el momento). La situación actual lo requiere. Las puertas tienen que estar abiertas para que todo el mundo entre y vea que somos un sindicato honesto y con personas honradas. Por otro lado, está el diálogo, una premisa que tiene que ser una constante en el día a día del trabajo de la Federación y toda su estructura. Pero para que esto sea creíble, busco la solidaridad territorial. Quiero contar con todas las federaciones de comunidades autónomas para hacerlo realidad. Es fundamental su compromiso económico y político para trabajar juntos.

A nivel externo y debido a las importantes cifras de desempleo que sufre el país, está la necesidad extrema de generar empleo. Es el principal problema y, por tanto, nuestra prioridad. Este Sindicato tiene que implicarse de lleno en buscar y activar mecanismos que lo produzca, a través de una negociación colectiva viva y con garantías, que reporte además unas condiciones laborales dignas para los empleados.

¿Y cómo pretende plasmar estas ideas en la Federación Estatal? No pretendo hacerlo con cambios drásticos ni sustanciales, sino mejorando lo que ya de por sí funciona. Lito ha logrado, a través de todos estos años, hacer de MCA-UGT una fede-

ración fuerte y unida. Sobre eso voy a trabajar. Espero que los delegados al Congreso seamos capaces de acertar en la elección del nuevo equipo que dirigirá la Organización los próximos años, siempre desde el consenso y con la suficientemente responsabilidad de velar por el interés de la federación.

Fundamentalmente me basaré en las tres áreas que sustentan el trabajo diario de nuestra Organización: la afiliación, las elecciones sindicales y la negociación colectiva. Un trabajo que técnicamente se desarrollará a través de seis departamentos: comunicación y redes sociales; área jurídico-técnica; salud laboral y medio ambiente; recursos humanos; cooperación internacional; y formación y estudios. Vamos hacia un modelo sectorial, más profesionalizado en función de la nueva estructura hacia la que avanza la UGT (y recogida en las resoluciones de su 41º congreso) que se reducirá a cuatro federaciones.

Ocho años de grandes logros han caracterizado su gestión en Andalucía. ¿qué balance hace? No hubiera sido capaz de obtener estos resultados sin un buen equipo. Trabajar en equipo es fundamental, tanto desde el punto de vista político como técnico. Con mucho trabajo hemos conseguido dar la vuelta en las elecciones sindicales y contribuir a que UGT Andalucía sea la primera fuerza sindical; incrementar en casi 10.000 el número de afiliados en los años de mayor actividad económica; mejorar cualitativa y cuantitativamente las condiciones laborales de decenas de miles de trabajadores de nuestro sectores, etc....

“Este Sindicato tiene que implicarse de lleno en la búsqueda de mecanismos que generen empleo, a través de una negociación colectiva viva y con garantías”





“Mientras haya empresarios y trabajadores, existirá el Sindicato. No estamos obsoletos. Ahora, más que nunca, tenemos que estar al lado de nuestra gente”

A ello se une el esfuerzo considerable de la Federación para ejecutar más de 2.000 cursos que han formado a más de 40.000 trabajadores; programas para el control de la siniestralidad laboral; tres convenios de cooperación internacional y el impulso a las asociaciones de técnicos (ATC), prejubilados (ATP), jóvenes (Ansabab) y mujeres, entre otras.

Precisamente estos colectivos ¿Qué lugar tendrán en su modelo de Sindicato?

Yo he sido joven estando en el sindicato. No estoy de acuerdo que su presencia se ajuste a cumplir el porcentaje de representación que marcan nuestros estatutos. Pretendo conjugar veteranía con juventud. Sería un error desechar la experiencia y sabiduría por la savia nueva. Son totalmente compatibles. En cuanto a lo de ser hombre o mujer me es indiferente. Hay que centrarse en su capacidad y buscar a los mejores, para los mejores puestos.

Desde la experiencia que le ha dado sus distintos puestos de responsabilidad sindical, ¿qué diagnóstico hace del mercado laboral?

El mercado laboral tuvo su época de esplendor a principios del 2000 hasta el 2007, cuando se produjo un parón. A partir de ahí, asistimos a un retroceso sin precedentes que nos lleva al punto de partida de hace 30 años. Hay que frenar esta oleada de recortes de derechos laborales y contraatacar para recuperarlos. Además, España debe convertirse en un país basado en la innovación, desarrollo e investigación (I+D+i) y no competir con India, China o Brasil. Tenemos que hacerlo con países de primer nivel como Francia, Alemania o In-

glaterra y trabajar en el nuevo modelo productivo, basado en la industria. No podemos volver a soportar estas altísimas tasas de paro provocadas por una economía de servicios y turismo. Además, la construcción tiene que seguir siendo pieza fundamental para la recuperación del país. Hoy por hoy es el único sector capaz de generar empleo inmediato, a través de la rehabilitación de viviendas.

Por eso, si yo llegara a ser Secretario General trabajaría por que el Gobierno impulsará estas dos grandes reivindicaciones, que recoge la ponencia base que se debatirá en el 26ª Congreso federal. Se trata de una Política Industrial activa y un Plan Estatal de la Vivienda.

Asistimos a una campaña desmedida de descrédito social a nuestro trabajo y razón de ser. ¿Son malos tiempos para el Sindicato?

Mientras haya empresarios y trabajadores, existirá el sindicato. Aquellos neoliberales que nos califican de entes obsoletos, se equivocan. El capitalismo es el que no ha avanzado. Ahora, más que nunca, los líderes sindicales tenemos que estar cerca de la gente y sentirnos cerca, porque lo están pasando mal. Tenemos que ser capaces de transmitirles que los sindicatos son necesarios. Que de su fortaleza, depende de que tengamos o no mejores condiciones laborales (pensiones, vacaciones, subidas salariales,). Que es necesario que nos fortalezcamos ante las adversidades, como dice el lema del 26ª Congreso “Hazte Fuerte”. Que la unión hace la fuerza y que nos avalan 125 años de historia y conquistas sociales.



Encierro de sindicalistas de Santana Motor en la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía (2012).



Acto homenaje a afiliados con más de 25 años (2008)



Movilizaciones de Astilleros de Huelva y Sevilla (2010)

Después de 25 años, Lito se despide del sindicalismo activo ¿qué valora de su gestión?

Lito es una figura irreplicable del movimiento sindical en los últimos 40 años. Su currículo es impresionante y reúne miles de cualidades que no puedo resumir en una sola. Valoro enormemente su capacidad de diálogo que ha permitido la integración, primero con la fusión del metal y la construcción; luego en la estructura interna entre las federaciones de comunidades autónomas y por último, con el importante papel de MCA dentro de UGT. Por otro lado, destaco su capacidad de liderazgo. Ha sabido guiar a un grupo, trabajar en equipo y considerar a todos y cada uno de sus integrantes. Un líder no manda, guía.

Además, quiere mucho a la Organización y lo ha demostrado durante este tiempo, tomando decisiones por el bien del sindicato, y por encima de intereses personales. Ha sido un ejemplo y un hermano mayor para mí. Por eso quiero que sea Presidente Honorífico de MCA-UGT porque creo que es buena su experiencia.

¿Qué pasará si no es elegido por los delegados del 26º Congreso Federal de Burgos?

Yo me presento pero buscando el consenso. No voy a ir al 26º Congreso Federal con dos candidaturas. Primero, por la Federación, que siempre se ha mostrado unida y cohesionada. Y segundo, por Lito, porque no quiero que tenga una despedida agri dulce. Si algún compañero tiene más apoyos que yo, respetaré la decisión de la mayoría y me retiraré con la satisfacción de haber defendido un proyecto en el que creo y que me ha dado la oportunidad de crecer personal y sindicalmente.

trayectoria

Cordobés, de 47 años, casado y con tres hijos. Es especialista de producción de la empresa de Accesorios de Tubería de Cobre S.A. (ATCOSA), donde empezó a trabajar desde muy joven, con apenas 19 años. Posee además el título de técnico medio en Prevención de Riesgos Laborales.

Su relación con el Sindicato comenzó en 1989 cuando entró a formar parte del comité de empresa de Atcosa. En 1992 fue nombrado Secretario General de la Sección Sindical de UGT-Atcosa y miembro del Comité Europeo y Comité Restringido de la empresa multinacional DELTA (propietaria de ATCOSA).

En 1996 adquirió su primer puesto de responsabilidad con la Secretaría de Organización del Metal de Córdoba; un cargo que siguió desempeñando tras la fusión de Femca-metal (actual MCA-UGT Córdoba). En julio de 2002 fue Secretario General de MCA-UGT Córdoba. Su salto a la estructura regional de la Federación lo dará el 4 de noviembre de 2004 al ocupar la Secretaría de Organización de MCA-UGT Andalucía. Casi un año más tarde, y en un Comité Ordinario, se hace con la Secretaría General de la Federación Regional de MCA-UGT hasta la actualidad.